

# Agile Arbeitsorganisation in der Intralogistik

Agile Praktiken wirken auch im Blue-Collar-Kontext –  
wenn Führung und Einfachheit konsequent zusammenspielen

Philipp Michael Meyer | Doctor of Business Administration | 2026

Betreuerin: Prof. Dr. Karina Wolff

## Problemstellung

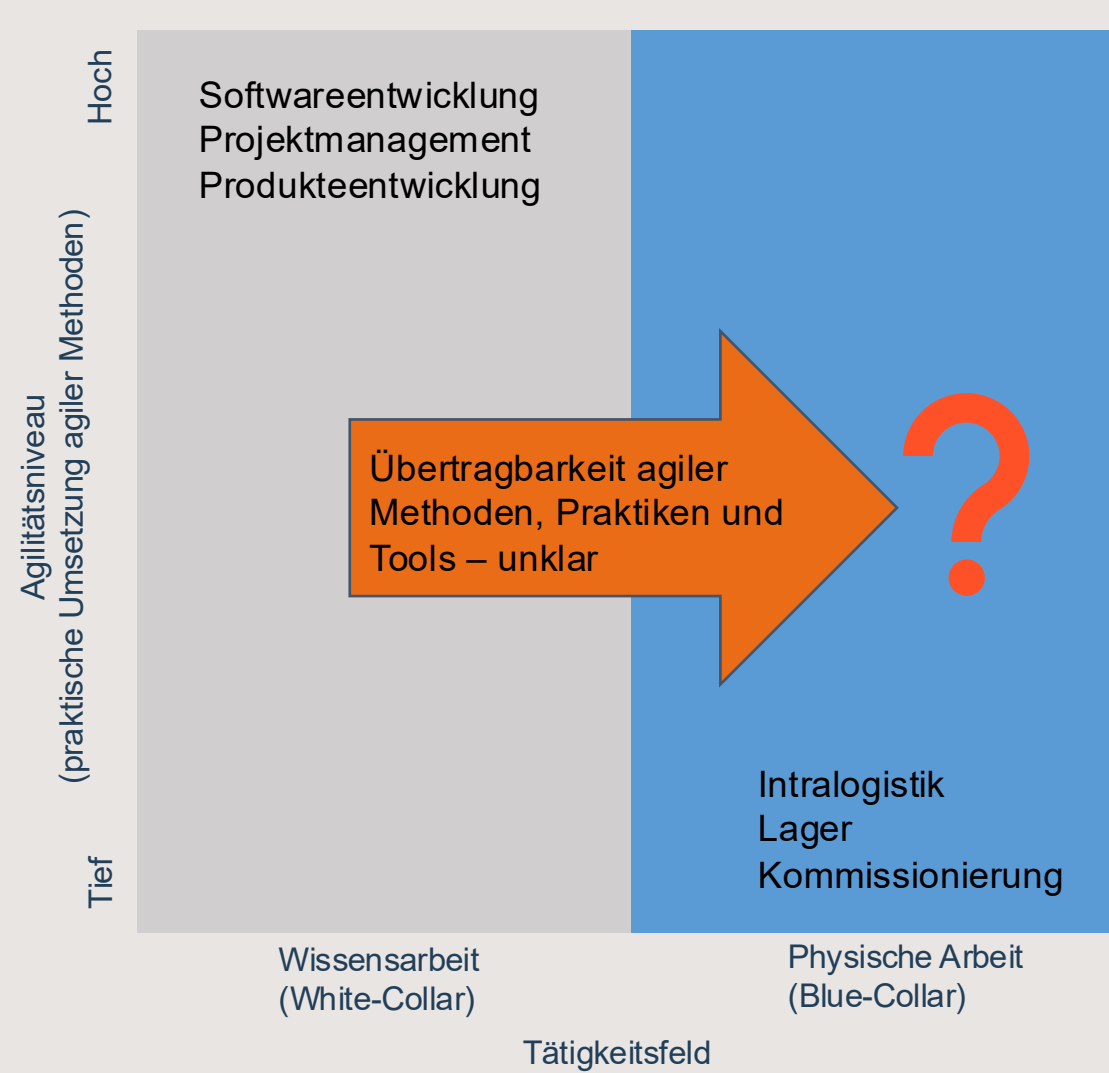
192'000

Logistikbeschäftigte in der Schweiz

78'720

Beschäftigte in der Intralogistik

- Blue-Collar-Bereich in der Agilitätsforschung unterrepräsentiert
- Erfolgsfaktoren aus Wissensarbeit nicht 1:1 übertragbar
- Intralogistik unter Druck: Geschwindigkeit, Stabilität, Fehlerfreiheit
- Potenzial agiler Praktiken vorhanden – konkrete Ausgestaltung unklar



## Methodik

### Forschungsdesign

- 23 Experten-Interviews
- Ø 45 Min. pro Interview
- Handel & Industrie (CH)

### Datenerfassung

- Halbstrukturierte Interviews
- Fokus: Methoden, Praktiken, Tools im Blue-Collar-Kontext

### Auswertung

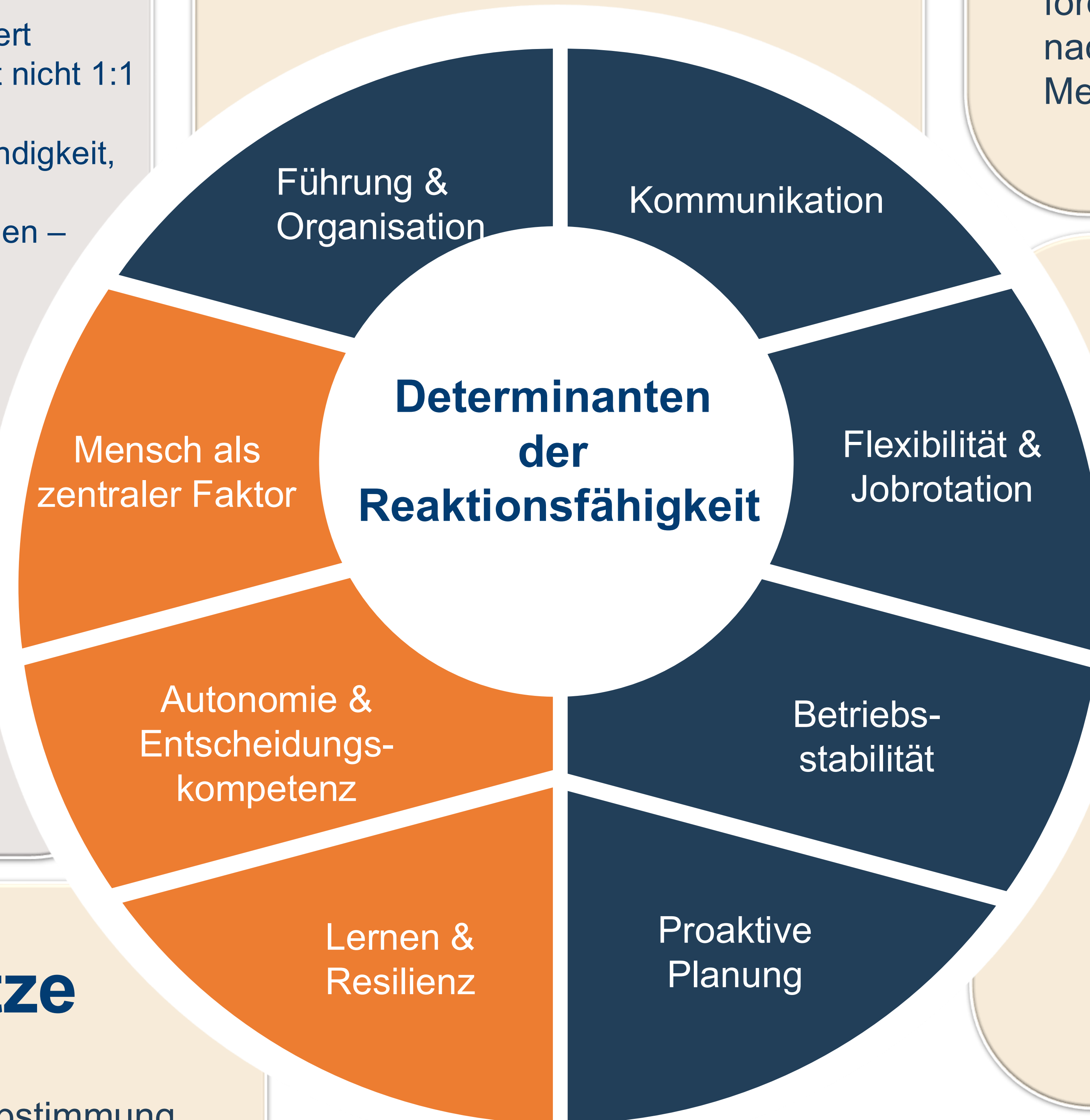
- Qualitative Inhaltsanalyse (Mayring)
- MAXQDA

## Forschungsfragen

- ❓ Welche agilen Methoden, Praktiken und Tools sind im Blue-Collar-Kontext der Intralogistik wirksam?
- ❓ Welche organisationalen und menschlichen Determinanten beeinflussen die Reaktionsfähigkeit?
- ❓ Welche Implementierungsbedingungen fördern oder behindern die nachhaltige Verankerung agiler Methoden, Praktiken und Tools?

## Implementierung

- 1 Basis aktivieren**  
Führung sensibilisieren  
Pilotbereich identifizieren  
3-4 Wochen
- 2 Einführung**  
Daily Stand-ups verankern,  
Kanban sichtbar machen  
4-12 Wochen
- 3 Festigung**  
KVP etablieren  
Skill-Matrix aufbauen  
3-6 Monate



## Top agile Ansätze

**Daily Stand-ups** – schnellere Abstimmung, weniger Störungen

**Kanban-Boards** – Transparenz & Priorisierung

**5S** – Stabilität & Ordnung im Shopfloor

**KVP-Workshops** – Verbesserung & Beteiligung

**Skill-Matrix & Jobrotation** – Flexibilität & Kompetenzaufbau

## Praxisnutzen

- schnellere Abstimmung im Tagesgeschäft
- höhere Beteiligung operativer Mitarbeitender
- mehr Klarheit über Aufgaben & Prioritäten

## Kontakt



## Fazit & Kernerkenntnisse

### Übergreifendes Fazit

Agile Methoden, Praktiken und Tools sind auch im Blue-Collar-Kontext wirksam, wenn sie kontextsensibel adaptiert und durch Führung aktiv unterstützt werden.

### Einfachheit zählt

Schlanke Praktiken wie Daily Stand-ups und Kanban werden von Mitarbeitenden als praxistauglich und entlastend erlebt.

### Führung Entscheidet

Führungskräfte prägen Tempo und Tiefe der Umsetzung; sichtbare Unterstützung und Vorbildwirkung sind zentrale Erfolgsfaktoren.